

Kurs „Tester/ewaluator treści e-learningowych”

Jednym z najdynamiczniej rozwijających się zastosowań techniki informacyjnych jest wspomagane komputerowo nauczanie. Konieczność ustawicznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych wymusza wprowadzenie nowoczesnych technik nauczania. Komputerowo wspomagane nauczanie ma wiele zalet w stosunku do nauczania tradycyjnego: umożliwia kształcenie bez odrywania pracownika od stanowiska pracy, pozwala dostosować tempo, czas i miejsce szkolenia do potrzeb osoby uczącej się, wreszcie pozwala dostosować przebieg nauczania do indywidualnych zdolności i upodobań. Zwykle jest efektywniejsze od nauczania tradycyjnego i mniej kosztuje. Wdrożenie szkoleń elektronicznych wymaga odpowiednio przygotowanych specjalistów odpowiedzialnych za przygotowanie i prowadzenie elektronicznych szkoleń. Dlatego też w najbliższym czasie przewidywane jest narastające zainteresowanie przedsiębiorstw pozyskiwaniem specjalistów z dziedziny nauczania elektronicznego. Ośrodek RENOWATOR organizuje **kompleksowe** szkolenia pozwalające zdobyć umiejętności niezbędne do pracy w specjalnościach związanych z elektronicznym nauczaniem i uzyskać odpowiedni **certyfikat**. Jedną z takich specjalności jest właśnie **tester/ewaluator treści e-learningowych**.

Kto to jest tester/ewaluator treści e-learningowych?

Tester/ewaluator treści e-learningowych jest specjalistą odpowiedzialnym za poprawność i należyłą jakość kursów elektronicznych tworzonych przez dydaktyków medialnych. Jego zadaniem jest doprowadzenie do należytej jakości produktu, jakim jest kurs elektroniczny, a przez to obniżenie kosztów wdrożenia oraz zwiększenie satysfakcji użytkowników. Tester/ewaluator aktywnie współpracuje z twórcami kursu w trakcie jego opracowania, a także analizuje kurs w trakcie jego eksploatacji. Musi orientować się doskonale w technologii tworzenia kursów elektronicznych i posiadać podstawowe wiadomości o wymaganiach jakie kursy powinny spełniać z punktu widzenia metodyki nauczania oraz o wymaganiach technicznych. Testowanie kursów elektronicznych obejmuje sprawdzenie pod względem merytorycznym, językowym, estetycznym, sprawdzenie kompletności i spójności kursu, poprawności formalnej scenariusza oraz zgodności ze standardami. Ewaluacja zwykle realizowana jest na podstawie badań (wywiadów, ankietowań) przeprowadzanych w trakcie próbnego szkolenia i ma na celu poprawienie skuteczności szkolenia za pomocą ocenianego kursu elektronicznego.

Praca testera/ewaluatora treści e-learningowych polega na testowaniu e-kursów między innymi pod kątem:

- Przydatności/łatwości użytkownika (usability) - sprawdzenie czy interfejs i oprawa graficzna kursu elektronicznego są poprawne (intuicyjnie zrozumiałe) i odpowiednio dobrane do wieku, poziomu, nawyków kulturowych przewidywanych użytkowników kursu;

- Kompatybilności (compatibility) - sprawdzenie możliwości współpracy kursu z systemami i innymi aplikacjami poprzez instalowanie i wykonywanie kursu w różnych środowiskach sprzętowo – programowych i różnym kontekście;
- Możliwości dostosowania do potrzeb własnych (konfiguracja);
- Funkcjonalności (functionality) - testowanie funkcjonalne pod kątem znajdowania błędów programowych i pod kątem przewidywanych zachowań osoby szkolonej; obejmuje zadania takie jak: sprawdzenie plików dźwiękowych i filmowych, animacji, grafik, odnośników;
- Łatwości nawigacji po kursie, zawartości i poprawności słownika i pomocy,
- Możliwości zapisywania stanu e-kursu oraz drukowania materiałów, rozpoczynania, wznawiania i kończenia e-kursu;
- Odporności na nieprzewidywalne zachowania użytkownika (tak zwane testowanie destrukcyjne).

Przebieg kształcenia testerów/ewaluatorów treści e-learningowych w Ośrodku RENOWATOR

Szkolenie w Ośrodku RENOWATOR ma charakter **kompleksowy**, to znaczy składa się z kilku elementów pozwalających nie tylko opanować specjalistyczną wiedzę, ale także nabyć praktyczne umiejętności zawodowe i inne przydatne dla pracownika.

Do nauki specjalności *tester/ewaluator treści e-learningowych* mogą przystąpić osoby, które na poziomie podstawowym potrafią posługiwać się komputerem. Dla tych, którzy takie umiejętności muszą poszerzyć lub udoskonalić Ośrodek RENOWATOR proponuje wyrównawcze kursy komputerowe. Każdy uczestnik kursu będzie miał do dyspozycji indywidualny komputer z odpowiednim oprogramowaniem.

Wykłady, konsultacje jak i ćwiczenia „Testera/Ewaluatora treści e-learning” odbywają się na terenie Ośrodka. Ćwiczenia praktyczne prowadzone są w laboratorium komputerowym Ośrodka z indywidualnym dostępem do komputerów. Uczestnicy szkolenia otrzymują materiały pomocnicze (podręczniki) i mogą korzystać z fachowej literatury w biblioteczce Ośrodka.

Osoby, które pomyślnie zakończyły kurs mogą starać się o staże w Ośrodku RENOWATOR, podczas których będą wykonywać praktyczne prace w specjalności dydaktyka medialnego. Stażyści otrzymują za swą pracę wynagrodzenie. Przeciętny staż trwać będzie od 2 do 4 miesięcy. Staże mogą trwać dłużej niż 4 miesiące, wtedy będą obejmowały praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach. Tam stażyści będą praktycznie wykorzystywali, pod opieką konsultantów z Ośrodka RENOWATOR, nabyte kompetencje dla potrzeb przedsiębiorstw. Istnieje także możliwość odbywania telestaży w trybie telepracy (praca na odległość). Telestażyści również otrzymują wynagrodzenie. Osoby, które uzyskały pozytywną opinię po stażu i ewentualnej praktyce mogą przystąpić do egzaminu certyfikacyjnego i uzyskać dokument potwierdzający ich przygotowanie do pracy jako dydaktyków medialnych. Dane certyfikowanych specjalistów, za ich zgodą, zostaną wprowadzone do publicznej, internetowej Bazy Danych Certyfikowanych Specjalistów prowadzonej przez Ośrodek RENOWATOR.

Po zakończeniu szkolenia zawodowego absolwenci Ośrodka RENOWATOR nie będą pozostawiani sami sobie. Uzupełnieniem tego szkolenia są

treningi pozwalające nabyć umiejętności „miękkie” przydatne do znalezienia zatrudnienia. Część uczestników szkoleń otrzyma też dodatkowe wsparcie ze strony Biura Karier RENOWATORA i Punktu Konsultacyjnego Doradztwa Gospodarczego. Będzie też możliwe uzyskiwanie przez absolwentów Ośrodka, na starcie ich działań w nowych specjalnościach, fachowych konsultacji w Ośrodku oraz licencji franczyzy na oprogramowanie na bardzo dogodnych warunkach.

Przedmiot szkolenia w skrócie

Podstawowe zasady i narzędzia tworzenia treści e-learningowych (kursy, testy kwalifikacyjne, prezentacje) oraz metody i narzędzia testowania kursów elektronicznych.

Grupa docelowa:

Pracownicy w wieku od 45 lat, osoby na lub po urlopach wychowawczych.

Wymagane umiejętności:

Wykształcenie co najmniej średnie. Umiejętność posługiwania się komputerem w podstawowym zakresie (podstawowa znajomość systemu operacyjnego i oprogramowania biurowego). Pożądana dokładność i skrupulatność.

Liczba godzin zajęć:

Wykłady: 53 godz., ćwiczenia: 28 godz., sprawdziany: 10 godz.

Materiały szkoleniowe:

Uczestnicy kursu otrzymują materiały szkoleniowe w postaci elektronicznej, kopie prezentacji z wykładów i materiały do ćwiczeń praktycznych. Ośrodek udostępnia uczestnikom kursu biblioteczkę z literaturą pomocniczą.

Egzamin certyfikacyjny:

Po pomyślnym zakończeniu kursu i odbyciu (tele) stażu i ewentualnie praktyki w przedsiębiorstwie możliwe jest przystąpienie do egzaminu certyfikacyjnego.

Warunki uczestnictwa:

Ośrodek zapewnia zwrot kosztów dojazdu i noclegów dla osób przyjeżdżających spoza Warszawy. W trakcie ćwiczeń praktycznych Ośrodek zapewnia posiłek, napoje i przekąski.

Miejsce zajęć:

Zajęcia odbywają się w Ośrodku Szkoleniowo-Konsultacyjno-Stażowym RENOWATOR w budynku Instytutu Maszyn Matematycznych, przy ulicy Ludwika Krzywickiego 34 w Warszawie.

SZKOLENIA OFEROWANE PRZEZ OŚRODEK RENOWATOR**z dziedziny elektronicznego nauczania:**

- dydaktyk medialny;
- tester/ewaluator treści e-learningowych;
- konsultant ds. e-learningu;
- e-mentor;

z dziedziny innowacyjnych metod podejmowania decyzji i zarządzania:

- doradca do spraw przetargów;
- analityk potrzeb klientów;
- analityk rynku;
- projektant systemów informacyjno-organizacyjnych;
- doradca ds. planowania i oceny przedsięwzięć inwestycyjnych;
- analityk danych;
- specjalista ds. przygotowania Studium Wykonalności (SW);
- specjalista ds. zarządzania projektami;
- doradca ds. logistyki;

szkolenia dla kadry zarządzającej małych i średnich przedsiębiorstw:

- innowacyjne technologie i specjalizacje informatyczne źródłem wzrostu efektywności i konkurencyjności przedsiębiorstwa;
- gospodarka oparta na wiedzy. zarządzanie zmianami innowacyjnymi;

kurs wyrównawczy:

- podstawy pracy z komputerem.