

Kurs „PROJEKTANT SYSTEMÓW INFORMACYJNO- ORGANIZACYJNYCH”

Kto to jest projektant systemów informacyjno-organizacyjnych?

Projektant systemów informacyjno-organizacyjnych zajmuje się analizą, diagnozowaniem i syntezą takich systemów w przedsiębiorstwach i innych organizacjach.

Reorganizacja, restrukturyzacja, reinżynieria. Co kryje się pod tymi, budzącymi tyle emocji, pojęciami? Zmora dnia dzisiejszego naszych przedsiębiorstw, zwiastująca ich koniec, czy jednak szansa dla nich wyjścia z kryzysu. Odpowiedź na to pytanie jest niezwykle istotna.

Ci, co wybiorą pierwszą możliwość, nie mają właściwie czego szukać w proponowanym szkoleniu na projektanta systemów informacyjno-organizacyjnych. Natomiast ci, co wybiorą drugą możliwość mogą uzyskać szansę nie tylko dla swego przedsiębiorstwa ale również dla siebie. Szansę pozyskania głębokiej wiedzy o bardzo złożonym i wielowątkowym procesie restrukturyzacji oraz opanowania sztuki takiej jego realizacji, która prowadzi do sukcesu. Tak właśnie – sztuki, bo realizacja procesu restrukturyzacji nie jest zwykłym rzemiosłem, gdy można zastosować gotowe wzorce. Tu musimy tak zorganizować swoją pracę, by już na etapie wstępnej analizy problemu uchwycić specyfikę funkcjonowania badanego przedsiębiorstwa i jego relacje z otoczeniem. Dzięki temu uzyskane rozwiązanie będzie unikalne, dokładnie dostosowane do istniejącej rzeczywistości.

Złożoność procesu projektowania struktur, nawet w przypadku małych przedsiębiorstw, wymaga zastosowania nowoczesnych metod i narzędzi komputerowego wspomaganie tego procesu (m.in. pakiet DIANA – wspomaganie komputerowo DIAgnostycznej ANALizy i projektowania systemów zarządzania, opracowany w Instytucie Badań Systemowych PAN). Umiejętność opanowania tych metod i wykorzystania uzyskanej wiedzy będą stanowiły o sukcesie przyszłej pracy projektanta struktur informacyjno-organizacyjnych w dowolnym przedsiębiorstwie, na jego użytek, lub na użytek klientów zewnętrznych.

Na czym polega praca projektanta systemów informacyjno-organizacyjnych?

Projektant, jako swojego rodzaju doradca, nie może zastępować decydenta, ale też nie może mu ustępować przy konsekwentnej realizacji kolejnych etapów restrukturyzacji:

- Analiza aktualnego stanu funkcjonowania przedsiębiorstwa, przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi komputerowego wspomaganie. Otrzymanie modelu.
- Opracowanie projektu usprawnień i jego „wdrożenie” na modelu komputerowym.
- Wielowariantowe projektowanie zmian w systemie zarządzania przedsiębiorstwa (na modelu), uwzględniające wymagania ze strony otoczenia. Akceptacja wybranego wariantu przez decydentów.
- Opracowanie, dla wybranego wariantu, szczegółowego projektu wdrożeniowego (na modelu).
- Nadzór nad wdrożeniem w przedsiębiorstwie obu projektów – usprawnień i zmian w systemie zarządzania.

Zawartość szkolenia:

Wykład i ćwiczenia z metodyki reprezentacji, analizy i projektowania struktur organizacyjnych, zwłaszcza systemów informacyjnych, w warunkach zmian i restrukturyzacji.

Wykłady: 6 godzin;

Ćwiczenia i projekty: 20 godzin;

Sprawdziany: 6 godzin

Zajęcia przeznaczone są głównie dla średnich firm, pracowników ds. organizacji, usługodawców.

Wymagane umiejętności: podstawy pracy z komputerem, zmysł analityczny, systematyczność